

El talento femenino busca la igualdad de oportunidades

Management ❖ Persiste la sensación de discriminación

Á. R.
aranedo@neg-ocio.com

Cataluña cuenta con un sólido sistema de investigación, innovación y tecnología pero aún se observa una presencia relativamente corta de mujeres en este ámbito. Es en este contexto que nació 'femtalent', una innovadora iniciativa sobre la igualdad de oportunidades y la gestión del talento femenino que se ha desarrollado en el marco de los parques científicos y tecnológicos catalanes.

La iniciativa llevada a cabo mediante una encuesta selectiva entre altas profesionales y directivas que desarrollan su actividad en empresas e instituciones vinculadas con actividades de investigación.

A pesar de que las mujeres encuestadas pertenecen a los niveles profesionales y de especialización académica, una de cada cuatro mujeres considera que todavía queda un largo camino por recorrer en favor de la igualdad en su entorno profesional.



La consellera Mar Serna en un momento de su intervención. A.N.

No obstante la mayoría, un 37%, considera que existe plena igualdad entre hombres y mujeres y un 36% considera que aún queda aspectos que deberían mejorarse, tal y como ha

concretado la consejera de Treball, Mar Serna, en el transcurso de la presentación del informe.

Los impedimentos para alcanzar un total desarrollo profesional son conocidos y, fundamentalmente son la dificultad

de conciliar la vida profesional con la laboral, la cultura empresarial imperante y la organización social.

Recomendaciones

Las recomendaciones propuestas para modificar esta situación están más orientadas a intervenir sobre factores externos como son fomentar el cambio estructural en la organizaciones y empresas. Otras sugerencias van encaminadas hacia la racionalización de la jornada laboral y hacia facilitar la participación de las mujeres en puestos de responsabilidad y cercanos a la toma de decisiones.

El informe recoge diferencias sobre la percepción de la desigualdad dependiendo de la edad de las mujeres encuestadas. Las más jóvenes opinan que la desigualdad está más vinculada a niveles de formación. Las mujeres de más edad creen que en la desigualdad intervienen otros factores externos. ❖

Secomdata protege los móviles de escuchas telefónicas ilegales

Software

El sistema no requiere ni cambios de operadora ni de número de teléfono o de receptor móvil

REDACCIÓN
catalunya@neg-ocio.com

La compañía española Secomdata Technologies acaba de comenzar a distribuir en España y Portugal la solución Red Phone, del fabricante suizo Adeya, ante la creciente demanda en el mercado por soluciones que eviten las cada vez más numerosas escuchas telefónicas ilegales.

En este sentido, en varios países europeos se están popularizando diferentes métodos criptográficos para proteger la privacidad de las comunicaciones.

El objetivo de la empresa es dar un eficaz servicio a todas aquellas personas o empresas en España que, por el tipo de información confidencial que transmiten a través de sus teléfonos móviles, no quieren arriesgarse a que éstas sean intervenidas mediante una escu-

cha telefónica ilegal.

Redphone permite el acceso de los usuarios de Nokia y Blackberry a una seguridad, de categoría militar, que permite a hombres de negocio, responsables públicos e individuos comunicarse sin preocuparse porque sus conversaciones sean grabadas.

El sistema RedPhone no sólo utiliza el standard de encriptación de alta seguridad AES 256 bits (recomendada por el gobierno de Estados Unidos) sino el standard de máxima seguridad, basado en claves de generación cuántica, usado en las comunicaciones secretas intergubernamentales. Es por ello que este nivel de seguridad es el mejor grado de encriptación que existe.

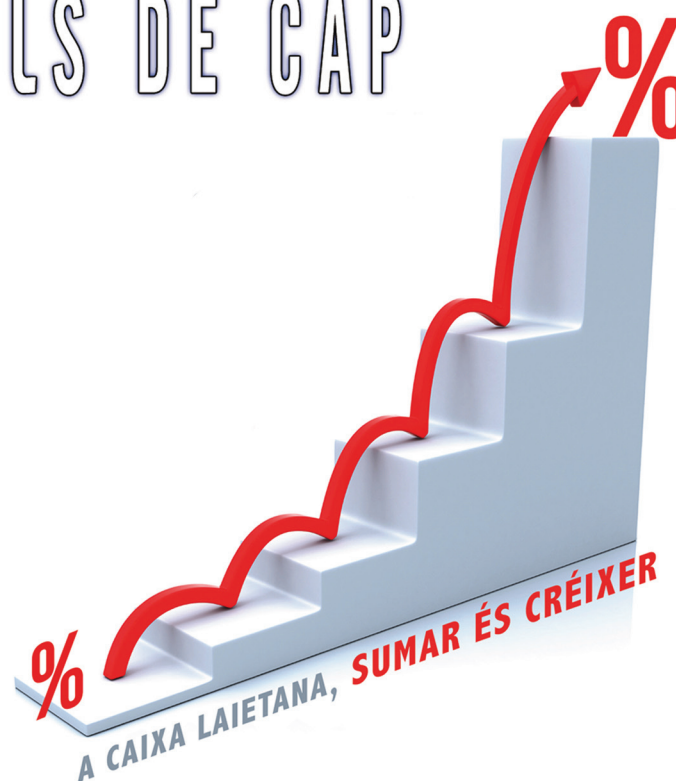
No se requiere el cambio de operadora, dispositivo móvil ni número de teléfono.

En Suiza, en donde está instalada el fabricante Adeya, se permite desde hace tiempo el desarrollo de soluciones de seguridad sin limitaciones ni restricciones gubernamentales. ❖

+ Servei + Gestió

SENSE MALS DE CAP

DIPÒSIT
SUMA



Més informació a les oficines de Caixa Laietana i a www.sensemalsdecap.cat

ESPERIT JOVE
Experiència provada!



CAIXA LAIETANA

www.caixalaietana.cat • www.sensemalsdecap.cat

2013: 150
CENT CINQUANTE
ANIVERSARI